

Principais Intervenções Estratégica do PEDRHS

***Encontro dos Delegados de Saúde
Agosto de 2016***

Introdução

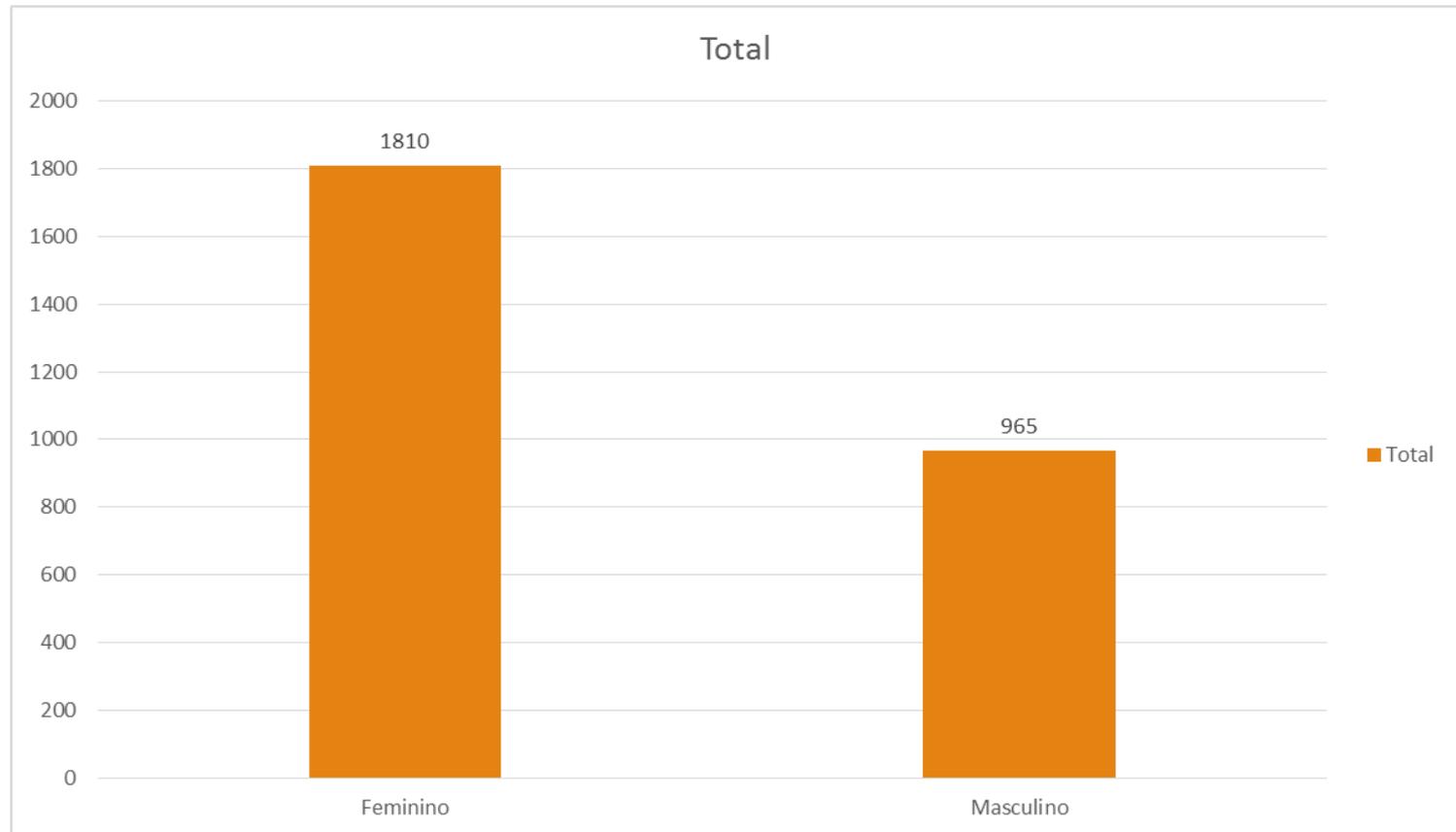
A Lei de Bases da Saúde, reafirma o direito dos cidadãos à protecção da Saúde, garantindo-lhes o acesso universal e equitativo aos cuidados de saúde;

Por definição, o Serviço Nacional de Saúde é “ *o conjunto integrado de todos os recursos humanos, financeiros e materiais de propriedade pública, privada ou mista que a administração central, as autarquias e outras entidades reúnem para assegurar o direito à saúde da população e, em particular a prestação de cuidados de saúde adequados às suas necessidades*”. (Lei de Bases da Saúde -2004)

Rácio efectivos MS / 10.000 habitantes: 2010 - 2015

Efectivos 2010/2015	2010			2015		
	População	Efectivos	Rácio/10,000	População	Efectivos	Rácio/10,000
Profissionais de Saúde	491.674	2.588	52,64	524.833	2.775	52,87
Médicos	491.074	260	5,29	524.833	410	7,81
Médicos especialistas	491.074			524.833	246	4,69
Médicos Clínicos Gerais	491.074			524.833	164	3,12
Enfermeiros	491.074	551	11,22	524.833	654	12,46
Técnicos	491.074	96	1,95	524.833	199	3,79

Efectivos por Género: 2015



Efectivos por níveis de atenção: 2015

Níveis de atenção	Efectivos	Percentagem
Atenção Hospitalar	1323	47,68%
Atenção Primaria	1322	47,64%
Serviços Centrais	130	4,68%
Total Geral	2775	100,00%

Efectivos de saúde com idade superior a 55 anos por tipo: 2015

Tipo de Quadro	Efectivos > =55 anos
Carreira de Enfermagem	65
Carreira Medica	49
Quadro Especial e Dirigente	3
Regime de Carreira	14
Regime de Emprego	149
Total Geral	280

Projeção 2015 - 2020

Orçamento do MS 2014 - 2017

	2014	2015	2016	2017
Orçamento MS	4.703.978.068	5.452.918.541	5.477.437.521	5.905.552.303
Despesas com Pessoal	2.182.460.666	2.175.871.359	2.235.537.181	2.245.563.478
Proporção ORH	46,40%	39,90%	40,81%	38,02%

EIXOS ESTRATÉGICOS do PEDRHS

- ***EIXO 1 - FORMAÇÃO***
- **EIXO 2 - Recrutamento e distribuição dos RHS**
- **Eixo 3 - Gestão dos RHS**
- **EIXO 4 - Motivação e retenção de quadros**
- **EIXO 5 - Legislação (carreiras de pessoal de saúde, instrumentos de gestão de RHS)**
- **EIXO 6 - Investigação em RHS**
- **EIXO 7 - Sistema de Informação de RHS**

EIXO 1 - FORMAÇÃO

- Formação Inicial - Colaborar na programação da formação inicial na área da saúde, em articulação com o Ministério da Educação, da Família e Inclusão Social, com base em necessidades previamente definidas pelo sector;
- Formação Especializada - Reforço do acesso à formação de especialistas no país e no exterior, nas diferentes categorias profissionais de saúde, com base em necessidades previamente definidas;
- Reforço da formação contínua para as diferentes categorias profissionais, com base na avaliação das competências e nas prioridades definidas pelo SNS

EIXO 2 - Recrutamento e distribuição dos RHS

- Aumento e diversificação do recrutamento dos RHS, em resposta às necessidades do sector e com base nas projecções já feitas.
- Melhoria da distribuição de RHS, nos diferentes níveis de prestação, com base nas normas e critérios de dotação de pessoal e o contexto socioeconómico, nomeadamente disponibilidade de profissionais e financeiros.
- Adequação dos perfis profissionais com base nas necessidades do SNS

Eixo 3 - Gestão dos RHS

➤ Adequação da gestão de RHS às prioridades sanitárias e ao desenvolvimento do SNS.

Estratégias de intervenção

Formação e/ou recrutamento de profissionais na área de Gestão/administração de saúde;

Definição do perfil e competências do administrador de saúde;

Regulamentação de equipa-tipo de saúde nos diferentes níveis de prestação;

Implementação do novo sistema de Avaliação de Desempenho;

Definição, aprovação e publicação de quadro pessoal do Ministério da Saúde;

Definição, aprovação e publicação das carreiras de técnicos de Saúde;

Revisão, aprovação e publicação das carreiras medica e de enfermagem;

Integração da carreira de saúde pública dentro das carreiras.

Eixo 3 - Gestão dos RHS

➤ Equipas tipo para DS

Medico especialista em saúde publica e ou familiar	1
Administrador de Saúde	1
Assistente social	1
Psicólogo	1
Fisioterapeuta	1
Nutricionista	1
Estomatologista	1
Farmacêutico	1
Enfermeiro Saúde Publica/Familiar ou comunitário	1
Técnico de estatística e epidemiologia	1

Eixo 3 - Gestão dos RHS

➤ Equipas tipo para DS Praia, S. Vicente, Porto Novo e Santa Catarina

Medico especialista em saúde publica e ou familiar	1
Administrador de Saúde	1
Assistente social	1
Psicólogo	1
Estomatologista	1
Fisioterapeuta	1
Nutricionista	1
Farmacêutico	1
Enfermeiro Saúde Publica/Familiar ou comunitário	1
Técnico de estatística e epidemiologia	1
Médico especialista em Pediatria	1
Medico Especialista em GO	1

Eixo 3 - Gestão dos RHS

➤ Equipas tipo para DS Praia, S. Vicente, Porto Novo e Santa Catarina

Medico especialista em saúde publica e ou familiar	1
Administrador de Saúde	1
Assistente social	1
Psicólogo	1
Estomatologista	1
Fisioterapeuta	1
Nutricionista	1
Farmacêutico	1
Enfermeiro Saúde Publica/Familiar ou comunitário	1
Técnico de estatística e epidemiologia	1
Médico especialista em Pediatria	1
Medico Especialista em GO	1

Eixo 3 - Gestão dos RHS

- Constituição das Equipas Tipo para cada 5.000 habitantes (Centros de Saúde)

Medico Saúde Familiar	1
Enfermeiro da saúde comunitária	2
Auxiliar de enfermagem	1
Agentes comunitários	3

Eixo 3 - Gestão dos RHS

➤ Constituição das Equipas Tipo Posto Sanitário

Enfermeiro Saúde comunitário	1
Agente Sanitário/comunitário	2
Auxiliar dos Serviços Gerais	1

➤ Constituição das Equipas Tipo USB

Agente Sanitário/comunitário	1
Auxiliar dos Serviços Gerais	1

EIXO 4 - Motivação e retenção de quadros

- Criação e implementação de incentivos (financeiros e não financeiros) para a fixação e motivação dos profissionais de saúde.

Estratégias de intervenção

Implementação do plano de desenvolvimento nas carreiras, conforme a legislação em vigor;

Melhoria de condições de trabalho nomeadamente com implementação da Lei de Modernização Administrativa;

Definição de critérios para o acesso e / ou financiamento à formação contínua e especializada.

EIXO 5 - Legislação (carreiras de pessoal de saúde, instrumentos de gestão de RHS)

➤ Regulamentação e implementação do pacote legislativo relativo à gestão de RHS

Estratégias de intervenção

Legislação da atribuição de suplemento remuneratório a outras categorias profissionais que prestam serviços em zonas isoladas (a definir);

Legislação de carreiras para os outros técnicos de saúde;

Legislação da classificação das Delegacias de saúde segundo nível de complexidade.

EIXO 6 - Investigação em RHS

➤ Definição e implementação das prioridades de investigação na área de RHS

Estratégias de intervenção

Promoção de uma cultura de investigação na área de RH, no sector e noutras instituições de investigação com intervenção na saúde;

Integração da investigação sobre RHS na agenda de investigação do INSP;

Reforço de parcerias com instituições de investigação para implementação de projectos na área de RHS;

Identificação e vulgarização de boas práticas e intervenções inovadoras;

EIXO 7 - Sistema de Informação de RHS

➤ Disponibilização de informações atempadas, fiáveis e pertinentes, para a gestão dos RHS

Estratégias de intervenção

Criação de um sistema de informação de RHS integrado no SIS;

Definição de indicadores de planificação, seguimento e avaliação de RHS

Criação de um “Observatório de RHS” integrado no “Observatório Nacional de Saúde”

Adequação do sistema de informação de RH da administração pública às necessidades de gestão do RHS.

Muito Obrigado

