

**ATELIER DE SOCIALIZAÇÃO DO PLANO ESTRATÉGICO DE DESENVOLVIMENTO DE  
RECURSOS HUMANOS DA SAÚDE (2022-2026)**

**MENSAGEM DE SUA EXCELÊNCIA O SR. SECRETÁRIO DE ESTADO ADJUNTO DO  
MINISTRO DA SAÚDE NA CERIMÓNIA DE ENCERRAMENTO**

**SALÃO DE BANQUETES DO PALÁCIO DO GOVERNO**

**- 15 DE DEZEMBRO DE 2021 -**

Muito boa tarde!

Antes de mais as minhas saudações a todas e todos os presentes, convidados e participantes, quer os que se encontram aqui na sala, como aos que através da plataforma Zoom nos acompanham nos trabalhos deste atelier.

Os meus cumprimentos Sr. Representante da OMS em Cabo Verde, Dr. Daniel Kertesz. Muito agradecemos a sua presença e as suas palavras de incentivo, bem assim como toda a assistência proporcionada pela OMS ao Ministério da Saúde de Cabo Verde, quer seja na forma técnico-científica, como também financeira que tem sido imprescindível para o desenvolvimento dos Recursos Humanos do nosso Ministério, mas também de todo o nosso sistema de saúde, no seu geral.

As minhas saudações à Sra. Diretora Geral da DGPOG, Dra. Maria Rosário Correia e a Sra. Diretora dos Recursos Humanos, Dra. Jesele Martins e a toda a vossa equipa de trabalho, aproveitando desde já para vos felicitar pela organização e concretização deste atelier, que retratou nestes dois dias de intensos de trabalho todo o processo que foi a elaboração do Plano Estratégico de Desenvolvimento dos Recursos Humanos da Saúde.

Estendo os meus cumprimentos também a todos os demais presentes, dirigentes e colaboradores dos serviços centrais e descentralizados do Ministério da Saúde, bem como e principalmente a todos os administradores das estruturas de saúde de Cabo Verde. Agradeço desde já e em nome do Ministério da Saúde, a vossa participação, a vossa entrega e dedicação na administração das mais diferentes estruturas de saúde espalhadas por todos os concelhos do nosso país.

Aos representantes das ordens profissionais da área da saúde; aos colaboradores do Ministério da Educação e das Universidades de Cabo Verde, os meus cumprimentos e agradecimentos pela presença e colaboração neste processo.

Finalmente, endereço um especial cumprimento às equipas técnicas e consultora que estão por detrás da elaboração do PEDRH, concretamente à Doutora Serafina Alves, Consultora Nacional e Doutora Angélica Sousa, Consultora Internacional, assim como à equipa da OMS, Dr<sup>a</sup> Edith Pereira, OMS-CV e Dr. Adam AHMAT, OMS-AFRO. Muito agradecemos a vossa honrosa colaboração.

**Minhas Senhoras e Senhores, uma boa tarde!**

Começo por agradecer o convite para participar neste evento de suma importância para o nosso Sistema Nacional de Saúde, que se refere ao processo de elaboração do Plano Estratégico de Desenvolvimento dos Recursos Humanos da Saúde.

Este evento reflete, na verdade, todo o processo de profundo estudo e de cariz científico e estratégico que foi desenvolvido e que em resultado produzirá o documento que orientará a procura e implementação de políticas e respostas no âmbito do desenvolvimento dos recursos humanos do nosso sistema de saúde, para o quinquénio 2022-2026.

Por um lado, demonstra a evolução qualitativa e quantitativa dos nossos recursos humanos, demonstrando também a nossa capacidade de realização e a nossa determinação ao longo dos anos em Cabo Verde para contribuir para o avanço deste pilar essencial que é a máquina de todo o pessoal de saúde e que como todos nós sabemos é a força motriz da máquina maior que é o sistema nacional de saúde.

Mas por outro lado, demonstra também a capacidade técnica que espelha as nossas aspirações, os nossos caminhos e objetivos que temos que suprir para podermos alcançar as metas preconizadas neste âmbito.

Falo concretamente em termos das políticas, habilidades e atividades que se desejam desenvolver nas nossas estruturas de saúde, reforçando as mesmas em termos de competências a médio e longo prazo, fazendo cumprir com o desiderato maior do nosso Sistema Nacional de Saúde que se quer cada vez mais resiliente, robusto e que responda do ponto de vista técnico, acessível a todos, melhorando os nossos indicadores em saúde, trazendo valências acrescidas, mais humanizada, aumentando as nossas respostas «In LOCO» e permitindo que cada vez mais Cabo Verde se transforme num polo de referência regional em resposta sanitária, garantido a segurança necessária aos que nos visitam e contribuindo diretamente para o crescimento económico e criação de riqueza no estado de Cabo Verde.

### **Minhas, Sras. e meus Srs., ilustres convidados,**

conseguiu-se reforçar mesmo em contexto de pandemia, desta pandemia que todos nós conhecemos as suas nefastas consequências em todas as áreas de atuação, mas mesmo assim a nível dos recursos humanos em saúde tivemos significativos ganhos, melhorando o rácio médico/população geral e

enfermeiro/população, reforçou-se com mais assistentes de serviço geral, nutricionistas, psicólogos, entre outros, demonstrando a vontade governamental de honrar o compromisso de se investir em saúde e nos seus recursos humanos, para que de forma cada vez mais qualitativa, eficiente, célere e na proximidade com as nossas comunidades possamos responder.

Ciente estamos, contudo, que caminhos importantes temos que seguir para atingir e ultrapassar as dificuldades que ainda persistem nesta busca continua das respostas almejadas. Falo concretamente:

- *de todo o processo de contratações dos novos quadros e seus enquadramentos;*
- *do processo de capacitação e especialização dos nossos técnicos e seu alinhamento com as políticas do sistema nacional de saúde;*
- *das dificuldades em substituir quadros, sobretudo os médicos para a especialização;*
- *e se é certo que várias ações importantes foram e estão sendo realizadas, como o novo PCCS e a carreira médica e de enfermagem, a reclassificação da enfermagem entre outras políticas assertivas, deparamos ainda com significativa tendência de mobilidades internas dos nossos quadros dificultando em certa medida a implementação do plano estabelecido;*
- ***Nesse sentido, teremos que continuar a reforçar e inovar as políticas que estabelecem e promovem a fixação dos nossos quadros técnicos nas estruturas como um dos objetivos determinantes deste processo.***
- ***Acredito que este esforço e atenção trará grandes benefícios, quer seja às estruturas de saúde, quer às equipas de trabalho, como também aos próprios profissionais e acima de tudo às comunidades que servimos.***

**Caros e ilustres participantes,**

com o objetivo de garantir o acesso universal da nossa população aos Recursos Humanos, em quantidade e com habilidades adequadas para a satisfação e realização técnica das suas intervenções, mais humanamente possível, com a maior proximidade possível, mesmo em situação ainda de algumas incertezas ligados ao

contexto pandémico, o governo de Cabo Verde disponibilizou ainda mais recursos económicos do orçamento geral do estado, para o setor da saúde reforçando desse modo a sua capacidade de intervenção, de realização com visão focada de continuar a investir nos seus recursos humanos sendo estes sem sombra de dúvidas a base deste sistema de respostas que se quer **robusta, responsiva, equitativa e procura equilibrar e diminuir, em certo modo, as assimetrias regionais.**

Fazemos tudo isto para que possamos cumprir com a lei de base da criação das estruturas regionais de resposta aos problemas sanitários.

Por fim, dizer que o documento que nestes dois dias de trabalho puderam conhecer, discutir e enriquecer com os vossos contributos, e como sabem, é de extrema importância para que de forma cabal possamos atingir os objetivos do Sistema Nacional de Saúde.

Ao planificarmos de forma séria o desenvolvimento dos recursos humanos e ao garantirmos a materialização das orientações estratégicas para o sector da saúde, estaremos mais próximos daquilo que é a prestação de cuidados de saúde de qualidade e a promoção do desenvolvimento harmonioso do nosso país.

E como também sabem, as atualizações dos planos são sempre necessárias, para que possamos, na medida do que nos é possível, estar preparados para nos adequar às necessidades; responder aos desafios atuais e futuros do sector da saúde e atender da melhor maneira à nossa população.

Assim, felicito-vos a todos pelo trabalho realizado nestes dois últimos dias.

Concretamente à Doutora Serafina Alves e toda a equipa técnica, e tal como disse inicialmente, as minhas felicitações pelo excelente desempenho na elaboração deste importante documento orientador.

Falo, não só da qualidade das informações acrescidas, mas também e consequentemente pela metodologia participativa empregue na elaboração do plano, que em estreita parceria com os dirigentes das estruturas de saúde e afins reflete o que se deseja nesta procura constante de respostas globais aos problemas de saúde em Cabo Verde com enfoque nos seus quadros técnicos, os seus RH.

Declaro, assim, encerrado o atelier de socialização do Plano Estratégico de Desenvolvimento dos Recursos Humanos do Ministério da Saúde, para o quinquénio 2022-2026, agradecendo a todos os participantes pela vossa inestimável contribuição e desejando-vos desde já um bom regresso, bons trabalhos e uma excelente época festiva.

Um bem-haja a todos e meus cumprimentos.

Praia, 15 de dezembro de 21

Evandro Pires Monteiro

SEAMSaúde